



1. POLÍTICA DE VACACIONES

Las vacaciones deben concederse a los trabajadores dentro de los seis meses siguientes al cumplimiento del año de servicios. Los días de vacaciones que no sean disfrutados dentro de los doce meses siguientes a la fecha en que concluya el periodo de los seis meses indicados, prescribirán (se cancelarán) automáticamente y, en consecuencia, no son acumulativos ni pagaderos, dado que las vacaciones no pueden compensarse con remuneración alguna.

Los colaboradores pueden programar sus vacaciones, siempre y cuando no afecte el cumplimiento de sus objetivos.

Es responsabilidad del jefe directo la autorización y programación de vacaciones, así como atender cualquier necesidad de negocio derivada de las vacaciones de los colaboradores que lidera e informar al DG de la UN.

Para formalizar el periodo de vacaciones que se disfrutarán, cada colaborador debe solicitar autorización al jefe directo vía Oracle HCM, con una antelación mínima de seis días a la fecha en que se disfrutarán.

En el año es recomendable programar seis días hábiles continuos de vacaciones.

Los días de vacaciones se definen de acuerdo con la siguiente tabla:

Años Laborados	Organización	Direcciones
1	12	20
2	14	21
3	16	22
4	18	23
5	20	24
6-10	22	26
11-15	24	28
16-20	26	30
21-25	28	32
26-30	30	34
31-35	32	36

La prima vacacional es del 25% y se paga en la quincena siguiente a la fecha de aniversario del colaborador.

Para efectos de dar cumplimiento a lo dispuesto en el artículo 81 de la Ley Federal del Trabajo, a través de la plataforma Oracle HCM los colaboradores tendrán a su disposición

C E N C O R**CENTRAL DE CORRETAJES**

NOMBRE DEL DEPARTAMENTO EMISOR

Capital Humano

TÍTULO DEL DOCUMENTO:

Política de Vacaciones

CÓDIGO:
PO-CH-05-16-01**VERSIÓN:**
01**FECHA LIBERACIÓN:**
Enero 2023**PÁGINA: 2 de 2**

la constancia que contenga su antigüedad y, de acuerdo con ella, el período de vacaciones que les corresponda y la fecha en que deberán disfrutarlo.

La información consignada en plataforma Oracle HCM será la válida para todos los efectos legales a que haya lugar.